

## Kommunikationsperspektive: Umgang mit Macht - Glaubwürdigkeit versus Macht-Strategien

Reflektieren Sie ihr eigenes Verständnis von Macht und entscheiden Sie, wie Sie in Ihrer Arbeitsumwelt Glaubwürdigkeit praktizieren können. Glaubwürdigkeit als täglich gelebter Führungsstil schließt Machtausübung nicht grundsätzlich aus.

Auf das „Wie“ kommt es an. Machtausübung im Sinne der Beeinflussung von Mitarbeitern, Kunden und Kollegen ist zunächst neutral. Die Art und Weise, wie Glaubwürdigkeit entsteht, wie sie zusammen mit der Machtkomponente eingesetzt wird, lässt positive und negative Auswirkungen entstehen.

**...Was vor zehn Jahren eine kriminelle Handlung war, wird heute als harmloses Vergehen angesehen...“ Henning Mankell**

### Inhalt

#### Mein Stil im Umgang mit Macht:

- Was hat mich geprägt: Meine Geschichte mit Macht und Machtausübung
- Autorität / Mandat: Wann wird Machtausübung akzeptiert / legitimiert, wer gibt Macht?
- Was sind wertorientierte Grundlagen für die Ausübung von Macht
- Meine *Lern-Chancen* im Umgang mit Macht und Machtausübung
- Symbole der Macht

#### Wie lebe ich Glaubwürdigkeit vor:

- Umgang mit Informationen
- Botschaften für unterschiedliche Zielgruppen
- Nutzenanalysen sind statthaft
- Wie definiert sich glaubwürdiges Verhalten

#### Meine Visionen im Umgang mit authentisch-glaubwürdigem Verhalten:

- Meine Werte im Bereich Führung und Zusammenarbeit
- Verantwortung wahrnehmen
- Ruhe und Aktion: eine Balance finden
- Persönliche Kompetenzentwicklung

### Nutzen

Sie lernen einen persönlichen Weg kennen für die Entwicklung ihrer persönlichen Glaubwürdigkeit und Authentizität kennen.

Sie entscheiden für sich, in welcher Form Sie Macht ausüben können und wollen und was sich daraus für Änderungen in Ihrem beruflichen Umfeld ergeben können.

### Methoden

- Präsentation
- persolog Persönlichkeitsprofil mit individueller Auswertung

- Übungen in Kleingruppen
- Rollenspiele

### Teilnehmerkreis

Führungskräfte, die sich intensiv mit diesem Thema auseinandersetzen wollen oder müssen, um sich und ihre Mitarbeiter nicht immer wieder mit der Forderung nach einem rein situativen Führungsstil konfrontiert zu sehen.

### Dozentin

Eva-Maria Kristen-Seydel,  
Diplom-Volkswirtin, Business Coach und  
Management Coach, persolog Lizenznehmerin

### Termine:

2 –tägig

### Uhrzeiten:

Jeweils von 09:00 Uhr bis 17:00 Uhr.

### Tagessatz:

Inhouse 1.900,- € + MwSt.

Die Teilnehmerzahl wird gemeinsam abgestimmt, sollte ab 14 nicht überschreiten.

### Veranstaltungsorte

**INHOUSE** oder alternativ:

### BBC Essen-Mitte

**Business Bildungs Center GmbH**

Ribbeckstr. 6 , 45127 Essen

### Kontakt

Katja Arncken

Tel.: 02054 – 928 06

Katja.arncken@bbc-nrw.de